

次世代育成支援に関する行動計画書

大日設備工事 株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定します。

I 計画期間 令和3年12月1日から令和8年11月30日までの5年間

II 目標及び対策とその実施時期

目標1 子供の出生時に、父親が育児休業を取得できるよう促進する

(対策)

- 令和 3年12月～ 社員への周知の取り組み
- 令和 5年 4月～ 社員の育児休業取得実績の検証
- 令和 6年 4月～ 育児休業の取得状況のとりまとめ等による取得促進のための取り組み
- 令和 7年 4月～ 取り組みの状況に関する実態調査
- 令和 8年 4月～ 制度の問題等に関する見直し、改善策の検討

目標2 父親が育児休業を取得しやすい環境作りを促進する

(対策)

- 令和 3年12月～ 社員への周知の徹底
- 令和 5年 4月～ 社員の育児休業取得実績の検証
- 令和 6年 4月～ 育児休業の取得状況のとりまとめ等による取得促進のための取り組み
- 令和 7年 4月～ 取り組みの状況に関する実態調査
- 令和 8年 4月～ 制度の問題等に関する見直し、改善策の検討

目標3 会社が求人を予定する場合、出産や子育てにより退職した社員を再雇用できるように促進する。

(対策)

- 令和 3年12月～ 社員への周知の再徹底の取り組み
- 令和 5年 4月～ 管理職に対する研修
- 令和 6年 4月～ 再雇用者の実績状況のとりまとめ等による取得促進のための取り組み
- 令和 7年 4月～ 取り組み状況に関する実態調査
- 令和 8年 4月～ 制度の問題等に関する見直し、改善策の検討

目標 4 有給休暇の取得を促進し、子供の学校行事などに積極的に参加できるようにする。

(対策)

- 令和 3 年 1 2 月～ 社員への周知の再徹底の取り組み
- 令和 5 年 4 月～ 社員の休暇取得実績の検証
- 令和 6 年 4 月～ 有給休暇の取得実績状況のとりまとめ等による取得促進のための取組
- 令和 7 年 4 月～ 取組状況に関する実態調査
- 令和 8 年 4 月～ 制度の問題等に関する見直し、改善策の検討

目標 5 小学校入学前の子を持つ社員が働きやすい環境整備の為、申し出により時間外・休日勤務をさせないようにする。

(対策)

- 令和 3 年 1 2 月～ 社員への周知の再徹底の取り組み
- 令和 5 年 4 月～ 社員の勤務実績の検証
- 令和 6 年 4 月～ 対象社員の勤務が所定勤務時間を超えない業務体制への検討・移行
- 令和 7 年 4 月～ 取組状況に関する実態調査
- 令和 8 年 4 月～ 制度の問題等に関する見直し、改善策の検討

目標 6 産前産後休業及び育児休業などの諸制度の周知や情報提供を行う。

(対策)

- 令和 3 年 1 2 月～ 社員への資料の配布など周知の取り組み

目標 7 人材募集の際、トライアル雇用等による雇入れ方法を導入することにより、若年者に対して雇用機会を提供する

(対策)

- 人材募集時は、若年者のトライアル雇用による求人募集を行う