

若狭建工業株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年2月1日～令和13年1月31日までの5年間

2. 内容

目標1：仕事と子育て、介護を両立できる環境をつくるため休業取得予定者に支援プランを策定し円滑な休業取得をサポートする

<対策>

- 令和8年3月 従業員への調査 検討開始
- 令和8年6月 制度に対する内容の周知
- 令和8年9月 相談しやすい環境整備と両立をサポートする体制の構築

目標2：職場見学及びインターンシップ生の受け入れを積極的に行い新卒雇用の促進を図る

<対策>

- 令和8年3月 受け入れ体制について検討開始
- 令和8年7月 現場や工事担当者への説明及び体制作り
- 令和8年10月 職場見学及びインターンシップ生の受け入れを行う

目標3：有給休暇の積極的な取得を促進する

<対策>

- 令和8年3月 有給取得状況についての実態の把握
- 令和8年5月 社員への周知を図る