

◆イクメン・イクボス企業賞

所在地：名古屋市東区

業種：医療・福祉

## 株式会社メグラス

(介護付・住宅型有料老人ホームの経営、運営受託  
及びコンサルティングを始めとする福祉サービス等)

従業員数：176名（2021年7月1日現在）

### 1 姿勢・方針

- 「プライベートも大切にでき、ワクワクしながら誇りを持って働きつづけられる会社をつくります」を方針とし、取組を推進。
- 社内支援制度をまとめた資料を社内イントラに掲載し、周知を図っている。
- 月1回、新入社員を対象に実施する研修において、社内支援制度の周知を図っている。また、社内コミュニケーションツールを利用して動画配信を行ったり、研修後に理解度を確認するテストを実施したりすることにより、研修内容の理解・浸透を深めている。
- 3か月に1回、従業員の満足度調査を実施。続けたい・やめたい・新たに始めたい福利厚生及び制度についての回答を収集し、社長・人事・各施設代表社員にて協議している。
- 記名又は無記名で投稿でき、従業員が経営層に意見を直接届けることができる相談窓口「カタミラkatamira」を設置し、従業員のニーズ把握に努めている。

### 2 イクメン（男性従業員の育児参画）の取組

- 月1回、新入社員を対象に実施する研修において、社内育児支援制度の概要や取得方法について説明している。また、社内コミュニケーションツールを使用して動画配信を行ったり、研修後に理解度を確認するテストを実施したりすることにより、研修内容の理解・浸透を深めている。
- 月1回、30分以上、全従業員を対象に個別面談を行う「1on1制度」を実施し、育児休業や育児に関する休暇取得の希望や見通しを把握している。

### 3 イクボス（部下のワーク・ライフ・バランスを支援する管理職等の育成）の取組

- 個人の残業時間を会社全体で把握した後、各施設で実施する会議で業務を調整し、残業時間の少ない従業員で業務をシェアしている。
- 各施設のスタッフが施設を運営するために必要な時間を算出し、その時間数を満たしているか、不足しているか等の各施設の状況を、月1回開催する会議で確認。育児休業等で負荷が生じた場合は、その時間数に基づいてフロア間・施設間の移動やヘルプを行い調整している。

### 4 その他

- 産前産後休業・育児休業取得後の復帰率100%。
- 事業所内保育施設を設置。
- 誕生から大学卒業まで、1人あたり200万円以上の子育て支援金を支給。
- 時間・場所に縛られない勤務制度「メグリーMegree制度」（フレックスタイム制度）を導入。