

◆ファミリー・フレンドリー企業賞
<大手企業の部（従業員数 1000 人以上）>

所在地：名古屋市瑞穂区

業種：製造業

日本特殊陶業株式会社

（スパークプラグ及び内燃機関用関連品、
ニューセラミック商品等の製造・販売等）

従業員数：4,048 名（2021 年 7 月 1 日現在）

1 仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 専任組織「戦略人事室 働き方改革チーム」を発足し、多様で柔軟な働き方を推進。在宅勤務やシェアオフィス等の施策の全社展開を実施し、業務の効率化に取り組んでいる。
- 社内イントラに「仕事/育児の両立チャンネル」「仕事/介護の両立チャンネル」等のコミュニティチャンネルを開設し、情報共有や課題解決の場を提供。
- 年 1 回、従業員意識調査を行い、結果を分析。部門長に各所属の調査結果を配付するとともに、調査結果の見方や活用方法に関するガイダンスを実施。

2 労働時間低減のための取組

- リモートワークを実施した日については、光熱費及び食費の補助として手当を支給。また、原則 40 時間以上の出社が必要としていた出社ルールを撤廃。
- 新規業務や合理化した仕事量の増減を部署ごとに指数化し、他の部署と比較。間接業務の生産性向上に努めている。
- 所定外労働時間数が減少。（2018 年度：224.7→2020 年度：80.4 時間/1 人（年平均））

3 安心して子育てや介護ができる職場づくりのための取組

- 育児休業（対象：保育所に入所できない等の場合は、満 2 歳経過後の 4 月末まで延長可能。）
- 子の看護休暇（対象：小学校 3 年生の年度末まで。日数：対象となる子の人数を問わず 12 日。）
- 所定外労働の免除・育児短時間勤務（対象：小学校 3 年生の年度末まで）
- 育児休業復職者を対象に、「復職者研修（パパママ）」を実施し、社内制度の説明や子育てを行う従業員同士のネットワーク構築をサポートしている。また、復職者の上司を対象に「復職者研修（上司向け）」を実施し、活躍支援の方法を提供している。
- 介護休業（期間：通算 1 年。回数：制限なし。）
- 介護休暇（日数：対象家族の人数を問わず 12 日）
- 「仕事と介護の両立支援セミナー・座談会」を実施。参加者から、事前に質問や課題を募集し、需要を把握。また、資料は社内イントラに掲載し、誰でも確認できるようにしている。
- 上記制度・研修等は、男女ともに利用及び参加実績有り。

4 心の健康向上のための取組

- セルフケアハンドブックを発行し、社内イントラに掲載。セルフケアを促すとともに、メンタルヘルスに関する窓口の周知を図っている。

5 その他の取組

- カフェテリアプランや通信教育の提供等により自己啓発を支援。
- 取引先のワーク・ライフ・バランスに配慮するため、取引先と相談しつつ、計画的な発注等を実施している。