

◆ファミリー・フレンドリー企業賞
<大手企業の部（従業員数 1,000 人以上）>

所在地：安城市
業 種：製造業
(自動車部品の製造・販売)
従業員数：26,569 名

アイシン・エイ・ダブリュ株式会社

1 仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 人事部内に「働き方改革・ダイバーシティ推進グループ」を設置し、働き方改革のための制度改正・管理強化活動等を推進
- 人材育成部では、「イクボス塾」や「イクボス共有会」といった、「イクボス」の育成にかかる取組を実施し、社内の意識変革のための施策、人材育成・教育活動による啓蒙を推進

2 労働時間短縮の取組

- 個々人の強化を目指し「やめる・へらす・かえる」体質強化活動を実施。仕事を見直すことで、優先順位の低い仕事を『やめて』、業務量・頻度を『へらし』、仕事のやり方を『かえる』ことを社員に呼び掛け
- 長時間残業体質への意識変革とマネジメントの強化を図るため 20 時以降の残業を全面的に禁止。また、下請企業に対しても、しわ寄せの無いよう配慮
- 年間最低 14 日の有給休暇の取得を目指す「ミニマム 14 日」や繰越可能期間を過ぎ、消滅する有給休暇をなくす「年休カットゼロ」を目標に設定し、3 年連続で 90% 以上の有給休暇取得率を実現
- 管理職の育成を図るため、「イクボス塾」を開催。参加者はそれぞれの「なりたいイクボス像」を描きつつ、アクションプランを設定して、自身と職場の課題や対策を議論・検討し、職場で実践することで自己の成長と職場改善を促進

3 安心して子育てや介護ができる職場づくりのための取組

- 育児休業：2 歳に達する前日まで（理由は問わない）
- 育児短時間勤務：小学校就学までは 4 時間短縮可能、小学校 1～3 年は 1 日あたり 1 時間短縮可能
- これから産休・育休を取得する人に向けた「産休前セミナー」や育休からの復帰に備えるための「復帰前、復帰後セミナー」を実施し、育児休業に対する理解を進めつつ、キャリア支援を推進
- 介護休業：最大通算 3 年間
- 介護短時間勤務：要介護状態が継続する期間、1 日 4 時間短縮可能
- カフェテリアプランを整備し、保育施設サービスや介護施設サービスの費用を補助
- 在宅勤務制度を導入し、仕事と育児・介護との両立をしながらもキャリア構築できる環境を整備

4 その他の取組

- 定期的に正社員を対象としたアタック面談（今期の業務に基づく個人目標の設定）やキャリア開発面談（中長期的なキャリアプランを確認）を実施し、従業員がプライベートの現状やライフイベントについて、上司と共有できる機会を提供