

◆ファミリー・フレンドリー企業賞

<中堅企業の部（従業員数 300 人以上 1,000 人未満）>

株式会社善都

所在地：豊田市

業種：生活関連サービス業、娯楽業
(アミューズメント施設運営)

従業員数：923 名

「社員のプライベートを重視する」との基本姿勢を大切に 社長が率先して従業員の声を聞きながら、両立支援制度を整備

1 仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 店舗で従事する女性が出産・育児等の事情があっても働き続けられるように、先代社長が主導して育児支援に関する独自の取組を開始。現在はそれに加え、社員が公私に亘り充実したパフォーマンスを発揮できるよう、取組を継続的に推進
- 人事課が中心となってキャリアシートにより従業員の要望を幅広く聴取するほか、社長自らが各店舗での食事会を催し、従業員の声を拾い上げながら取組を検討

2 労働時間低減の取組

- 変形労働時間制や定時以外の時間落ち出勤（就業時間の繰上げ・繰下げ）を推奨し、残業時間削減に取り組むことに加え、個々の事情に応じた柔軟な働き方を実現
- 有給休暇（3日）と公休（2日）を組み合わせた5日間の計画年休制度を年2回実施し、年次有給休暇取得を促進
- 残業について一定の基準ラインを超える者に対しては、管理職を通じて文書を送付し、残業時間削減を呼びかけ
- 繁忙期には人事課が主導して、各店舗の要望を聞き取り、応援体制を構築

3 安心して子育てや介護ができる職場づくりのための取組

- 子の看護休暇：時間単位で取得可能
- 育児短時間勤務：小学校卒業まで
- 子の小学校卒業まで、勤務時間を早番（8:20～16:35）とし、土日の一方を公休日と設定する「育児両立社員制度」を導入し、子育て社員の働き方を支援
- 育児休業復帰前には、人事課と本人が面談を行い、勤務形態、勤務地の希望を聴取し、復帰後の働き方を配慮するほか、月1回、店舗管理者が集まって実施する「人事労務勉強会」の中で復帰者への配慮を呼びかけ、支え合う職場風土を醸成

4 その他の取組

- メンタルを原因とした退職者に対して、「トライアル勤務」として1日1時間の短時間勤務や週1回勤務とする単日勤務を実施し、本人の心身の状態に合わせ、きめ細やかな復職支援を整備
- 「ハートダイヤル」として、従業員が直接人事課と相談できる体制を整備。匿名での相談も可能
- 再雇用制度として、勤続3年以上の正社員及び半年以上のアルバイトについては、退職時と同じ待遇で復帰が可能な「カムバック制度」を導入（管理職は1等級下げて復帰）